

ディストリビューターの報酬について (2015 年度)

ニュー スキン エンタープライズ社 (子会社と併せて、以下ニュー スキン) は、現在、世界 50 以上の国と地域で開業している、グローバルなダイレクト セリング企業です。ニュー スキンでは、高品質なスキンケアおよびパーソナルケア製品を提供する「ニュー スキン パーソナルケア」と、科学に裏打ちされた栄養補助食品を提供する「ファーマネックス」という、主に 2 種類の製品を取り扱っています。それらの製品を、ニュー スキンでは、独立事業主であるディストリビューターのネットワークを通じて販売しています。

ディストリビューターには、自己消費を目的として、製品を購入する「愛用者型のディストリビューター」と、スポンサリングや製品販売などのビジネス活動を行う「ビジネス ビルダー型のディストリビューター」がいます。

本資料は、ディストリビューターにとっても消費者にとっても、より良いビジネス環境を整えるため、また、ニュー スキンの報酬制度 (セールス コンペンセーション プラン) について誤解が生じるのを防ぐために、作成されました。本資料は、ニュー スキンがディストリビューターに支払うボーナスについて、正確にお知らせすることを目的として提供しています。2015 年度のボーナスに関する詳細な情報は、下記をご覧ください。

ニュー スキンは、関連法規を尊重した事業運営を心がけており、同時に、ディストリビューターにコンプライアンス (法令遵守) に基づく行動を取っていただくための努力を惜しみません。ディストリビューター一人ひとりが、倫理観とプロ意識をもち、ディストリビューター規約に従ってビジネス活動を行わなければなりません。また、セールス コンペンセーション プランについて説明する際には、以下の情報を明確に伝えてください。

ディストリビューターが報酬を得るためには、強い意志をもってビジネスに臨み、必要な時間と労力をかけなければなりません。つまり、ニュー スキンの報酬制度は、簡単に高収入を得られるものでも、経済的な成功を保証するものでもないといえるでしょう。

報酬について

ディストリビューターが報酬を得る基本的な方法は、以下の 2 つです。

- 1) ディストリビューターは、卸売価格で購入したニュー スキン製品を、顧客へ再販できます。ニュー スキンでは、目安として参考小売価格を提示していますが、ディストリビューターが独自に価格を設定することも可能です。
- 2) ディストリビューターは、自分とダウンライン ディストリビューターの製品購入実績に基づき、ボーナスを取得できます。

2015 年度に支払われたボーナスについて

日本登録のディストリビューター 合計：116億330万345円

(単位 円)

タイトル	平均人数	平均 月間ボーナス*1		平均 年間ボーナス*2
		1人当たり	上位10名 1人当たり	1人当たり
ブルーダイヤモンド	63	¥3,497,905	¥9,869,051	¥41,974,860
ダイヤモンド	98	¥1,109,105	¥2,727,284	¥13,309,260
エメラルド	140	¥532,349	¥1,237,897	¥6,388,188
ルビー	475	¥265,172	¥791,593	¥3,182,064
ラピス	796	¥143,706	¥402,053	¥1,724,472
ゴールド	1,280	¥81,020	¥327,395	¥972,240
エグゼクティブ	4,142	¥44,262	¥391,393	¥531,144
エグゼクティブ資格申請者	1,388	¥5,654	¥29,729	¥67,848
暫定エグゼクティブ	244	¥3,756	¥13,552	¥45,072
ディストリビューター	11,288	¥2,462	¥29,716	¥29,544

なお、日本における「アクティブ ディストリビューター数*3」は、月当たりの平均で122,429人、「ボーナスを取得したディストリビューター数」は、月当たりの平均で19,914人（アクティブ ディストリビューターの16.3%）でした*4。

- *1 ビジネス活動に伴う経費を差し引いておらず、小売販売による利益も含まれないため、ディストリビューターの利益を表すものではありません。
- *2 平均 年間ボーナス：平均 月間ボーナスを12倍した額。
- *3 アクティブ ディストリビューター：過去3ヵ月以内に、製品またはビジネス サポート マテリアル・サービスを注文したことのあるディストリビューターのこと。
- *4 愛用者型のディストリビューター（自己消費のためにのみ製品を購入し、ボーナスを取得するための資格条件を満たしていないディストリビューター）を含みません。