

共創永續經營環境 請勿違規轉換團隊

霏霏與莉莉因雙方公司業務交流頻繁，兩人不僅在公事上默契十足，私底下更成了無所不談的姊妹淘。某日，經營 NU SKIN 有成的霏霏無意中得知莉莉最近也加入成為 NU SKIN 的直銷商。霏霏心想憑著兩人平時工作時的好默契，若能聯手一同推廣 NU SKIN 事業，業績不僅能蒸蒸日上，創星、破百、衝寰宇、作百萬更是指日可待！於是開始遊說莉莉，希望莉莉能轉換成為自己的下級夥伴。卻不知自己的行為已涉及違規了...

(解析)

每一位夥伴都是上級領導人花費時間、心力及努力經營逐步經營起來的，是團隊組織的重要成員，夥伴的去留也會影響團隊組織的運作。因此為了維護 NU SKIN 事業公平的原則、團隊組織的穩定以及共創永續經營環境，在招募、接觸新夥伴時，請務必確認您的對象係非現任直銷商，以避免被誤認為教唆違規轉換團隊。相關規定請參考政策與程序第 1 章直銷權 3 維護您的直銷權 3.3 在新的保薦人下建立直銷權。如果明知是公司現任直銷商卻鼓勵慫恿其轉到另一保薦人之下，該行為已違反 NU SKIN 之政策與程序規定。違規者將面臨非常嚴重地被扣除獎金及包括本人及旗下下級團隊被搬回的處罰。同時，公司亦會一併追溯扣回相關上級因此組織所獲得的獎金。

茲摘錄 NU SKIN 政策與程序相關規定如下：

第 4 章保薦 2 保薦人及領有下線業績獎金之直銷商的責任 2.2 跳線：「您不可以鼓勵、慫恿或協助另一直銷商轉換到另一個保薦人之下。如有此等行為，即是對公司和各直銷商的合約關係構成不當及不合理的干預。上述禁止事項，包括但不限於，為其他直銷商提供財務上或其他有形的獎勵，使其終止現存的直銷權後，重新加入在另一個保薦人之下成為直銷商。您同意此規定之違反將會對公司造成不可彌補的損害並同意公司採取禁制措施是為了避免此等損害的適當補償方式。公司亦可對教唆或慫恿現存直銷商更換保薦人的直銷商以及違規更換保薦人的直銷商加以處罰。」